

Statement on "Modern Slavery Act"

Shimadzu Europa GmbH

The "UK Modern Slavery Act 2015" is a British law, enacted in October 2015, which obliges companies to make and publish annually a statement about forced labor, human trafficking and child labor.

Shimadzu Europa GmbH welcomes this law and ensures to reject firmly any kind of forced labor, human trafficking and child labor.

The "UK Modern Slavery Act 2015" is in line with Shimadzu's own worldwide "Code of Ethics". With this "Code of Ethics" we commit ourselves to be compliant with all relating laws and regulations, e.g., the „General Equal Treatment Act“, the "Minimum wage law" and others.

Following internal measures were implemented during the last Fiscal Year 2016/2017 in order to communicate our company's ethical and moral values and to ensure compliance with it:

- "Code of Ethics" is provided and informed to new employees before commencement of work.
- "Code of Ethics" internal training for all staff is done regularly during all-hands-meetings.
- Information and company's ethic rules published and available on line at any time.
- Changes, for example any amendment of laws, are steadily actualized and informed to all staff.
- Informing the TOP 30 suppliers about content of "Modern Slavery Act"
- Update of the order information
- Preparation of a supplier survey for compliance with the "Modern Slavery Act"
- Regular review of compliance with "Minimum wage law"

To fulfill the requirements of the "Minimum wage law" throughout all our trade channels we go on to request written confirmations from our suppliers.

Shimadzu Europa GmbH

Duisburg, 27. September 2017



Jiro Takashima



Jürgen Kwass



Kiyohito Sonoki

Stellungnahme „Modern Slavery Act“

Shimadzu Europa GmbH

Das im Oktober 2015 erlassene britische Gesetz „UK Modern Slavery Act 2015“ verpflichtet uns als Unternehmen, eine jährliche Stellungnahme zu den Themen Zwangsarbeit, Kinderarbeit und Menschenhandel zu verfassen und zu veröffentlichen. Die Shimadzu Europa GmbH unterstützt dieses Gesetz und versichert, dass sie jegliche Form von Zwangsarbeit, Menschenhandel und Kinderarbeit ablehnt.

Der „UK Modern Slavery Act 2015“ ist ein Gesetz, das in Einklang steht mit unserer unternehmenseigenen, global gültigen Ethikrichtlinie. Darin verpflichten wir uns zur Einhaltung aller geltenden Gesetze und Verordnungen, wie etwa dem „Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz“ oder dem „Gesetz zur Auszahlung des Mindestlohns“.

Um die ethischen und moralischen Werte im Unternehmen zu kommunizieren und deren Einhaltung sicherzustellen, wurden im abgelaufenen Geschäftsjahr 2016/2017 nachfolgende Maßnahmen umgesetzt:

- Weitergabe der Ethikrichtlinie an- und Kenntnisnahme durch neue Mitarbeiter/innen bereits vor/bei Arbeitsantritt
- regelmäßige (firmeninterne) Schulungen aller Mitarbeiter/innen im Rahmen der Betriebsversammlung
- Information und jederzeitiger Zugriff auf die Richtlinie zur Unternehmensethik durch (elektronische) Publizierung
- regelmäßige Aktualisierungen und Informieren der Mitarbeiter/innen z.B. bei Gesetzesänderungen.
- Information der Top 30 Lieferanten über Inhalte des Modern Slavery Acts
- Aktualisierung der Bestellinformationen
- Vorbereitung einer Lieferantenbefragung zur Einhaltung des Modern Slavery Acts
- Regelmäßige Überprüfung der Einhaltung des Mindestlohngesetzes

Um die Einhaltung der Regelungen des Mindestlohngesetzes in unseren gesamten Handelswegen sicherzustellen, fordern wir weiterhin schriftliche Bestätigungen unserer Lieferanten ein.

Shimadzu Europa GmbH

Duisburg, 27. September 2017


Jiro Takashima


Jürgen Kwass


Kiyohito Sonoki